

平成30年度 JC-NETジョブコーチ養成研修（訪問型）プログラム（予定）

● 1日目（基礎課程） 2/7(木)		● 2日目（基礎課程） 2/8(金)	
時間	科目	時間	科目
9:00-9:50	オリエンテーション	9:00-10:00	就労支援に関する制度
10:00-11:00	職業リハビリテーションの理念	10:00-11:00	障害特性と職業的課題①
11:00-12:00	就労支援のプロセス	11:10-12:10	障害特性と職業的課題②
	昼食休憩		昼食休憩
13:00-14:00	職場適応援助者の役割①	13:10-14:10	障害特性と職業的課題③
14:00-15:00	職場適応援助者の役割②	14:20-16:20	ケアマネジメントと職場定着のための生活・家族支援
15:15-16:15	訪問型職場適応援助者の役割と心構え		
16:15-17:15	企業文化の理解	16:30-17:30	地域における関係機関の役割とネットワークの活用
17:25-18:25	事業所における職場適応援助者の支援の実際 (事前説明)		
18:25-19:25	職場における雇用管理の理解	17:45-19:00	(自由参加科目) ビジネスマナーの基礎
● 3日目（実践課程） 2/9(土)		● 4日目（実践課程） 2/10(日)	
時間	科目	時間	科目
9:00-9:20	実践課程オリエンテーション		
9:20-10:20	アセスメントの視点と支援計画に関する理解 (アセスメントの視点と方法)	9:00-10:00	事業所での支援方法の基礎理解① (職場のアセスメントと職務再構成の視点)
10:20-12:20	アセスメントの視点と支援計画に関する理解 (面接による基礎情報の収集の実際)	10:10-12:10	事業所での支援方法の基礎理解② (職場のアセスメントと職務再構成の実際)
	昼食休憩		昼食休憩
13:20-14:20	企業へのアプローチと事業所における調整 (企業へのアプローチ方法と働きかけ)	13:10-14:10	職務分析と作業指導① (課題分析、分かりやすい伝え方の理解)
14:20-16:35	企業へのアプローチと事業所における調整 (企業への相談と調整の実際)	14:20-16:20	職務分析と作業指導② (課題分析、システマティック・インストラクションの実際)
16:45-17:45	ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際①（企業在籍型）	16:30-17:30	ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際②（訪問型）
18:00-20:00	(自由参加) 会費制懇親会		
● 5日目（実践課程） 2/11(月)		● 6日目（職場実習） 2/12(火)	
時間	科目	時間	科目
9:00-10:00	職務分析と作業指導③ (ジグや道具の活用と作業改善の提案方法)	7.0時間	事業所における職場適応援助者の支援の実際 ※実習時間は、受入れ先事業所様の就業時間に合わせて実習いたしますので、ご承知おきください。
10:10-12:10	職務分析と作業指導④ (ジグや道具、作業指示書の作成の実際)		
	昼食休憩		
13:10-14:10	事業所での支援方法の基礎理解③ (事業主支援のあり方、ナチュラルサポートの形成)		
14:20-16:20	事業所での支援方法の基礎理解④ (ナチュラルサポートの形成、従業員に対する障害特性の説明の実際)		
16:30-17:30	支援記録の作成		
17:30-18:00	全体のまとめ		

は訪問型・企業在籍型別々で講義をします。

は演習を表しています。他は訪問型・企業在籍型共通講義です。

平成30年度 JC-NETジョブコーチ養成研修（企業在籍型）プログラム（予定）

● 1日目（基礎課程） 2/7(木)		● 2日目（基礎課程） 2/8(金)	
時間	科目	時間	科目
9:00-9:50	オリエンテーション	9:00-10:00	就労支援に関する制度
10:00-11:00	職業リハビリテーションの理念	10:00-11:00	障害特性と職業的課題①
11:00-12:00	就労支援のプロセス	11:10-12:10	障害特性と職業的課題②
	昼食休憩		昼食休憩
13:00-14:00	職場適応援助者の役割①	13:10-14:10	障害特性と職業的課題③
14:00-15:00	職場適応援助者の役割②	14:20-16:20	ケアマネジメントと職場定着のための生活・家族支援
15:15-16:15	企業在籍型職場適応援助者の役割と心構え		
16:15-17:15	社会福祉の現状	16:30-17:30	地域における関係機関の役割とネットワークの活用
17:25-18:25	事業所における職場適応援助者の支援の実際 (事前説明)		
18:25-19:25	職場における雇用管理の理解	17:45-19:00	(自由参加科目) ビジネスマナーの基礎
● 3日目（実践課程） 2/9(土)		● 4日目（実践課程） 2/10(日)	
時間	科目	時間	科目
9:00-9:20	実践課程オリエンテーション		
9:20-10:20	アセスメントの視点と支援計画に関する理解 (アセスメントの視点と方法)	9:00-10:00	事業所での支援方法の基礎理解① (職場のアセスメントと職務再構成の視点)
10:20-12:20	アセスメントの視点と支援計画に関する理解 (面接による基礎情報の収集の実際)	10:10-12:10	事業所での支援方法の基礎理解② (職場のアセスメントと職務再構成の実際)
	昼食休憩		昼食休憩
13:20-14:20	企業へのアプローチと事業所における調整 (職場定着に向けた取り組み、支援機関の活用、調整方法)	13:10-14:10	職務分析と作業指導① (課題分析、分かりやすい伝え方の理解)
14:20-16:35	企業へのアプローチと事業所における調整 (支援機関との相談、調整の実際)	14:20-16:20	職務分析と作業指導② (課題分析、システマティック・インストラクションの実際)
16:45-17:45	ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際①（企業在籍型）	16:30-17:30	ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際②（訪問型）
18:00-20:00	(自由参加) 会費制懇親会		
● 5日目（実践課程） 2/11(月)		● 6日目（職場実習） 2/12(火)	
時間	科目	時間	科目
9:00-10:00	職務分析と作業指導③ (シグや道具の活用と作業改善の提案方法)	7.0時間	事業所における職場適応援助者の支援の実際 ※実習時間は、受入れ先事業所様の就業時間に合わせて実習いたしますので、ご承知おきください。
10:10-12:10	職務分析と作業指導④ (シグや道具、作業指示書の作成の実際)		
	昼食休憩		
13:10-14:10	事業所での支援方法の基礎理解③ (事業主支援のあり方、ナチュラルサポートの形成)		
14:20-16:20	事業所での支援方法の基礎理解④ (ナチュラルサポートの形成、従業員に対する障害特性の説明の実際)		
16:30-17:30	支援記録の作成		
17:30-18:00	全体のまとめ		

は訪問型・企業在籍型別々で講義をします。

は演習を表しています。他は訪問型・企業在籍型共通講義です。